



# Gedrags- code

voor zakelijke partners

**ERIKS**

Deze gedragscode is bedoeld voor en van toepassing op al onze zakelijke partners.

## Geachte en zeer gewaardeerde zakenpartner,

Bij ERIKS hechten we veel waarde aan de principes van goed zaken doen. Dit betekent voor ons rechtmatig, ethisch verantwoord en eerlijk zaken doen.

Onze zakelijke partners zijn belangrijk voor ons en wij zijn van mening dat alleen zakendoen volgens deze waarden duurzaam en blijvend is.

Deze gedragscode voor zakelijke partners is opgesteld om de normen en waarden van ERIKS weer te geven en is bedoeld als leidraad voor onze partners over de verwachtingen die ERIKS heeft van de onderlinge samenwerking.

Goed zakendoen betekent voor ons rechtmatig, ethisch verantwoord en eerlijk zaken doen. Dit geldt zonder enige uitzondering.

## Zakelijke partners

Dit zijn leveranciers, vertegenwoordigers, distributeurs, agenten en andere dienstverleners. We streven ernaar om betrouwbaar, met commerciële integriteit en volgens de wet te handelen en verwachten van onze zakelijke partners dat zij dat ook doen.

**De gedragscode voor zakelijke partners van ERIKS is gebaseerd op twee principes:**

### 1. Wet- en regelgeving

Als internationaal bedrijf voldoet ERIKS te allen tijde aan toepasselijke wetgeving. We zorgen ervoor dat we beschikken over de vereiste vergunningen en respecteren de rechten van derden en belanghebbenden. We verwachten ook van zakelijke partners dat ze het wetmatigheidsbeginsel onderschrijven.

### 2. Zakelijk gedrag

In onze zakenrelaties en commerciële initiatieven hanteren we hoge integriteitsnormen, zoals transparantie en eerlijkheid in wat we doen.

Zelfs als ze niet onrechtmatig zijn, accepteren we geen heimelijke gedragingen, vriendjespolitiek of verzoeken om voordelen als deze in strijd zijn met onze normen en waarden zoals uiteengezet in deze code, omdat dergelijke activiteiten afbreuk doen aan de relatie en de reputatie van ERIKS.

We verwachten van onze zakelijke partners dat ze zich niet inlaten met gedrag dat direct of indirect te maken heeft met oneerlijkheid, fraude, bedrog, omkoping of corruptie, noch dat ze enige andere actie ondernemen die een negatief effect heeft op hun eigen reputatie, integriteit of competentie of die van ERIKS.

## Wat verwachten we van onze zakelijke partners

### Naleving van de wet

Zakelijke partners dienen te handelen in overeenstemming met de wet- en regelgeving van het toepasselijke rechtsgebied, op betrouwbare en geloofwaardige wijze, ongeacht landsgrenzen en culturele diversiteit.

### Bestrijding van omkoping en corruptie

Zakelijke partners tolereren geen enkele vorm van en laten zich niet direct of indirect in met enige vorm van corruptie of omkoping.

Zakelijke partners die namens ERIKS handelen, mogen in hun omgang met klanten, leveranciers en andere partijen geen geschenken, gastvrijheid of andere gunsten aanbieden die in strijd zijn met de principes van deze code, of ermee instemmen deze aan te bieden.

## Eerlijke concurrentie, antitrust- en intellectuele-eigendomsrechten

Zakelijke partners dienen te handelen in overeenstemming met toepasselijke antitrust- en concurrentiewetgeving.

Zakelijke partners dienen het intellectuele eigendom van ERIKS te respecteren, waaronder patenten, handelsmerken, industriële modelrechten en auteursrechten.

Zakelijke partners mogen geen vertrouwelijke en gevoelige bedrijfsinformatie bekendmaken die ze hebben verkregen in hun relatie met ERIKS en hebben maatregelen getroffen om de toegang tot dergelijke informatie door onbevoegde personen te beschermen en voorkomen.

## Uitnodigingen en geschenken

Medewerkers van ERIKS mogen alleen geschenken en gastvrijheid aanbieden en accepteren voor zover dat wettelijk en krachtens het beleid van ERIKS voor geschenken en gastvrijheid is toegestaan.

Zakelijke partners onthouden zich van het doen van uitnodigingen voor gastvrijheid of het aanbieden van geschenken aan medewerkers van ERIKS met het oog op het verkrijgen van enige vorm van invloed.

Zakelijke partners oefenen bijzondere voorzichtigheid uit bij het aanbieden van geschenken of gastvrijheid zonder direct zakelijk belang.

Zakelijke partners vragen medewerkers of vertegenwoordigers van ERIKS niet om geschenken of gastvrijheid die de eigen taken of beslissingen op ongepaste wijze kunnen beïnvloeden.

## Belangenverstrengeling

Zakelijke partners zijn gehouden om onverwijld te melden als ze betrokken zijn bij, kennis hebben van, of vermoedens hebben over een mogelijke belangenverstrengeling met een medewerker van ERIKS.

Om de integriteit van onze toeleveringsketen te garanderen, wordt van zakelijke partners verwacht dat ze zich onthouden van enige activiteit die zou kunnen leiden tot een mogelijke belangenverstrengeling, zoals het aanbieden van kortingen of andere voorrechten aan medewerkers van ERIKS met het doel om invloed te krijgen.

## Handelstransacties en exportcontroles

Zakelijke partners dienen te handelen in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving en beperkingen en importeren niet uit of exporteren niet naar bestemmingen, entiteiten, of personen waarnaar een dergelijke export verboden is krachtens toepasselijke wet- en regelgeving.

## Respect voor fundamentele mensenrechten

Zakelijke partners zijn gehouden hun medewerkers gelijk en met respect te behandelen, ongeacht afkomst, geslacht, overtuiging of handicap.

Zakelijke partners respecteren de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van medewerkers en ondernemen actie tegen bedreiging, mishandeling of uitbuiting van mensen.

Zakelijke partners respecteren toepasselijke nationale wetgeving op het gebied van veiligheid, minimumloon en maximale arbeidsuren en zorgen voor eerlijke werkomstandigheden en beloning.

Zakelijke partners erkennen voor zover rechtens mogelijk het recht op vrije vereniging van medewerkers en zullen leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet bevoordelen of discrimineren.

Zakelijke partners zorgen ervoor dat hun medewerkers en medewerkers van hun leveranciers de minimumleeftijd hebben volgens lokale wetgeving en dat er geen sprake is van dwangarbeid. Als er geen lokale wet is met een minimumleeftijd mogen er geen mensen onder de 15 jaar in de toeleveringsketen werken.

## Gezondheid/veiligheid van medewerkers

Zakelijke partners nemen de verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van hun medewerkers en nemen de best mogelijke voorzorgsmaatregelen om ongevallen en beroepsziekten te voorkomen.

Zakelijke partners bieden training en zorgen ervoor dat hun medewerkers worden opgeleid in gezondheids- en veiligheidskwesties en beschikken over een redelijk arbozorgsysteem.

## Milieuzorg

Zakelijke partners dienen te handelen in overeenstemming met toepasselijke wetgeving en normen voor milieuzorg en vervuiling en moeten beschikken over de vereiste milieuvergunningen.

Zakelijke partners moeten voortdurend verbeteringen aanbrengen in de bescherming van het milieu en een redelijk milieubeheersysteem opzetten of gebruiken om afval, emissies en zorgwekkende stoffen te verminderen of te elimineren.

## Inkoop

De belangrijkste factoren voor de keuze en evaluatie van zakelijke partners bij ERIKS zijn altijd dezelfde en omvatten naast procesmatige en technische criteria ook de sociale en milieuprestaties van de partner.

We verwachten van onze zakelijke partners dat ze de nationale wetten, de principes van de Global Compact van de VN en de principes van deze gedragscode naleven. We verwachten van onze zakelijke partners dat ze over de juiste processen en rapporten beschikken om aan te tonen dat ze aan deze normen voldoen.



## Partners in de toeleveringsketen

Zakelijke partners in onze toeleveringsketen zijn ervoor verantwoordelijk dat hun eigen leveranciers de wet- en regelgeving en de normen van deze gedragscode naleven, specifiek met betrekking tot de bescherming van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, anticorruptie en milieubescherming bij het nakomen van hun contractuele verplichtingen.

Zakelijke partners spannen zich in om de herkomst van hun grondstoffen te kennen en het gebruik van mineralen die in conflictgebieden worden gewonnen te vermijden.

Zakelijke partners verstrekken ERIKS de nodige informatie om veilige behandeling, opslag en verwijdering van producten, met name producten met zorgwekkende stoffen, te waarborgen. Zakelijke partners leven de toepasselijke wet- en regelgeving na die het gebruik van specifieke stoffen verbiedt of beperkt.

## Productconformiteit

Zakelijke partners zorgen voor volledige en correcte documentatie met geleverde producten, zoals land van herkomst, kwaliteit van materialen, certificaten en productspecificatiebladen.

Zakelijke partners moeten voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van etikettering voor ontwerp, productie, recycling en verwijdering van geleverde producten.

Zakelijke partners spannen zich in om te voldoen aan de meest recente toepasselijke markt- en branchespecificaties of onderling overeengekomen specificaties voor het product en dienen te beschikken over passende procedures om te voorkomen dat producten of componenten worden geleverd die niet aan die kwaliteitsnormen voldoen.

## Witwassen

Zakelijke partners voldoen aan de toepasselijke regelgeving ter voorkoming van het witwassen van geld en nemen geen deel aan witwasactiviteiten.

## Controle en toetsing

Op verzoek van ERIKS zal de zakelijke partner documenten en informatie verstrekken waaruit blijkt dat het contract wordt nageleefd en hoe de zakelijke partner de principes en vereisten van deze gedragscode handhaaft.

Op verzoek van ERIKS geeft de zakelijke partner goedkeuring voor een bezoek aan zijn locatie voor een fysieke inspectie.

## Overtreding

Een schending van een van de bepalingen in deze gedragscode wordt gekwalificeerd als een ethisch en nalevingsincident.

Zakelijke partners zullen meewerken en de gevraagde informatie aan ERIKS verstrekken ter ondersteuning van een gedegen onderzoek naar een mogelijke onregelmatigheid of overtreding van een van de bepalingen van deze code.

Indien een zakelijke partner getuige is van of wordt benaderd door een medewerker van ERIKS met een ongepast voorstel, zal de zakelijke partner dit incident onmiddellijk aan ERIKS melden.

## Melding van een incident

Wanneer een zakelijk partner getuige is van een mogelijke schending van een van de principes van deze code, kan dit worden gemeld via [compliance@eriks.com](mailto:compliance@eriks.com)

Ga naar [www.shvspeakup.com](http://www.shvspeakup.com) om een incident anoniem te melden.

## Erkenning

Zakelijke partners wordt gevraagd deze gedragscode voor zakelijke partners te erkennen. Alle medewerkers van ERIKS zijn gebonden aan een interne code voor zakelijk gedrag. Deze code is te vinden op de bedrijfswebsite van ERIKS: [www.eriks.com](http://www.eriks.com)

Neem bij vragen of voor aanvullende informatie of training over een van de onderwerpen die in deze code worden genoemd contact op met [compliance@eriks.com](mailto:compliance@eriks.com)

## ERIKS N.V. Hoofdkantoor

Mariaplaats 21 Postbus 19108	
3511 LK Utrecht	3501 DC Utrecht
Nederland	Nederland

## Slotverklaring

ERIKS ondersteunt de doelstellingen en principes zoals vastgelegd in de volgende internationale documenten: Global Compact van de Verenigde Naties (VN); Universele verklaring van de rechten van de mens; Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie; Global Compact van de Verenigde Naties; ILO Code praktijkcode veiligheid en gezondheid, ILO internationale arbeidsnormen; OHSAS 18001 arbomanagementnorm; Internationale Organisatie voor Standaardisatie (ISO); OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen; Transparantie in de toeleveringsketen met betrekking tot de Verordening Kinderarbeid (EU); Transparantie in de toeleveringsketen (UK).